

SCHEDA-INVENTARIO DI ANALISI DELLE FORZE IN CAMPO

Il mio maggiore problema attuale in campo professionale/lavorativo è.....

Elementi rilevanti del problema sono:

- 1-
- 2-
- 3-

Scegli una o due forze frenanti e ipotizza una strategia x ridurne la potenza, col supporto dei seguenti criteri:

- *S- specificità - che cosa esattamente stai cercando di fare
- *P - programmazione - quale comportamento è necessario
- *I- implicazione - chi dovrebbe adottare il comportamento
- *R- realismo - può essere fatto concretamente
- *O- Osservabilità - si può vedere il cambiamento

Rispetto al fattore individuato quelle che seguono dovrebbero essere:

Forze che spingono al cambiamento:

- a-
- b-
- c-
- d-
- e-
- f-
- g-
- h-

Dare un punteggio da 1 a 5 a ciascuna forza tenendo conto che:

- 1= non ha quasi niente a che fare con la spinta verso il cambiamento /soluzione del problema
- 2= ha relativamente poco
- 3= ha moderata importanza
- 4= è importante
- 5= è il fattore + importante

Diagramma forze facilitanti (in corrispondenza di ogni lettera va tracciata una freccia che, partendo dalla linea dello "status quo" si fermi all'altezza del numero corrispondente al punteggio assegnato)

a b c d e f g h

- 5.....
- 4.....
- 3.....
- 2.....
- 1.....

ANALISI DELLE FORZE IN CAMPO

Rispetto al fattore individuato quelle che seguono dovrebbero essere:

Forze che ostacolano il cambiamento:

- a-
- b-
- c-
- d-
- e-
- f-
- g-
- h-

Dare un punteggio da 1 a 5 a ciascuna forza tenendo conto che:

- 1= non ha quasi niente a che fare con il frenare il cambiamento /soluzione del problema
- 2= ha relativamente poco
- 3= ha moderata importanza
- 4= è importante
- 5= è il fattore + importante

STATUS QUO

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

a b c d e f g h

Diagramma forze ostacolanti (in corrispondenza di ogni lettera va tracciata una freccia che, partendo dalla linea dello "status quo" si fermi all'altezza del numero corrispondente al punteggio assegnato)